

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда методиста  
МБОУ СОШ № 46 с углубленным изучением отдельных предметов  
(оценивается раз в год)**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда методиста	Методика расчета значений показателей
<u>Ответственный за предоставление информации по всем критериям и показателям: Иванова Светлана Александровна, заместитель директора по УВР</u>		
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие методиста в профессиональных конкурсах, представление (обобщение) результатов профессиональной деятельности на мероприятиях институционального, муниципального, регионального, всероссийского уровней (в том числе публикации); сдача норм ГТО	<u>Источник информации:</u> приказы о награждении, грамоты, дипломы. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие методиста в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше, наличие приказа об итогах мероприятия, программы мероприятия, сертификата, справки об участии, возможны грамоты, дипломы, благодарственные письма, копии или экземпляра опубликованных материалов, а также участие в мероприятиях, организованных городским комитетом профсоюзов педагогических работников. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	1.2. Участие методиста в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций: повышение квалификации, профессиональная подготовка, магистратура, аспирантура в отчетном году	<u>Источник информации:</u> план ОУ по повышению квалификации педагогических работников, сертификаты, дипломы, удостоверения, приказы ОУ. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> совершенствование профессиональной деятельности педагогическим работником посредством повышения квалификации, профессиональной подготовки, получения диплома магистратуры, аспирантуры в отчетном году, трансляция своего опыта на любом уровне. Наличие подтверждающих документов по профессиональной

		<p>подготовке: участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях (не менее 36 часов), направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>1.3. Представление опыта работы: диссеминация педагогического опыта и/или практических результатов профессиональной деятельности.</p>	<p><u>Источник информации:</u> справки заместителей по УВР, приказы.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие не менее двух подтверждающих документов об участии методиста в диссеминации педагогического опыта на уровне образовательного учреждения и выше: выступление на различных методических мероприятиях, конференциях, педагогических чтениях, проведение открытых уроков, внеклассных занятий, мастер-классов, методических всеобучей, сетевых сообществах (публикации в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования).</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>2. Соответствие деятельности методиста установленным требованиям</p>	<p>2.1. Отсутствие нарушений в деятельности методиста, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга.</p>	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок, приказы департамента образования, образовательного учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности методиста (нормативные правовые документы федерального, регионального и муниципального уровней).</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год</p>
<p>3. Методическое сопровождение образовательного процесса</p>	<p>3.1. Методическое сопровождение деятельности педагогических работников по разработке рабочих образовательных (предметных) программ (модулей) по дисциплинам и учебным курсам</p>	<p><u>Источник информации:</u> приказы ОУ, наличие рабочих программ, материалов УМК, информация о выступлениях и публикациях, справки заместителя директора по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; наличие программ, подготовка к выступлениям и публикациям педагога.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>3.2. Разработка, рецензирование и подготовка к утверждению учебно-методической документации и пособий по учебным дисциплинам, типовых</p>	<p><u>Источник информации:</u> информация заместителя директора по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие рецензии и утвержденной учебно-методической документации,</p>

	перечней оборудования, дидактических материалов и т.д.	пособия по учебным дисциплинам, типовых перечней оборудования, дидактических материалов и т.д. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	3.3. Участие в разработке перспективных планов заказа учебников, учебных пособий, методических материалов	<u>Источник информации:</u> информация заместителя директора по УВР. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие плана. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
4.Участие в инновационной деятельности учреждения	4.1. Наставническая работа (с молодым специалистом, новым сотрудником)	<u>Источник информации:</u> приказы ОУ, план работы ОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> обучение молодых специалистов, новых сотрудников методом наставничества. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	4.2. Участие методиста в проектах в рамках пилотных и стажировочных площадок; соавторство в создании инновационных проектов (программ) образовательного учреждения	<u>Источник информации:</u> приказы ОУ. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> осуществление инновационной деятельности, участие методиста в 2-х мероприятиях в рамках работы пилотных и стажировочных площадок, и/или наличие не менее двух инновационных проектов (программ), в создании которых принимал участие методист. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	4.3. Организация участия учащихся, педагогов в инновационных проектах муниципального уровня	<u>Источник информации:</u> приказы образовательного учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие не менее в двух инновационных проектах, в которых принимали участие педагоги, учащиеся под руководством методиста. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	4.4 Участие в семинарах, методических учебах, кадровых школах муниципального уровня.	<u>Источник информации:</u> регистрационные листы <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие не менее в 2-х мероприятиях. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
5. Работа с одаренными детьми.	5.1. Наличие учащихся-победителей и призеров интеллектуальных олимпиад и конкурсов, подготовленных педагогическим работником. Наличие учащихся - победителей и призеров спортивных, творческих и других социально-значимых конкурсов, фестивалей, акций и других	<u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) Минобрнауки РФ, Минспорта РФ, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, департамента образования Администрации города, результаты дистанционных олимпиад. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u>

	мероприятий, подготовленных педагогическим работником	наличие учащихся - победителей и призеров интеллектуальных олимпиад и конкурсов (спортивных, творческих и других социально-значимых конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий), подготовленных педагогическим работником не ниже муниципального уровня (при наличии данных мероприятий в соответствующих календарных планах; государственных, окружных и муниципальных программах, организованных на основании решений федеральных, региональных, окружных и муниципальных органов власти). <u>Период:</u> прошедший учебный год.
6. Реализация социокультурных проектов	6.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Источник информации:</u> приказы Департамента образования, образовательного учреждения, отчет руководителя ШМО, план работы МО, ОУ <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие методиста образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
7. Информационная открытость	7.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Источник информации:</u> сайт образовательного учреждения, акты проверок, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения. <u>Период:</u> прошедший учебный год.
	7.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Источник информации:</u> сайт образовательного учреждения, интернет-портал департамента образования Администрации города Сургута, сайт сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики». акты проверок, информация Департамента образования

		<p>об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (<a href="http://www.edu-surgut.ru">www.edu-surgut.ru</a>), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (<a href="http://www.surwiki.admsurgut.ru/">http://www.surwiki.admsurgut.ru/</a>) (для педагогических работников - не менее 2-х информационных материалов)</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
8. Соответствие деятельности педагогического работника установленным требованиям законодательства	<p>8.1 Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ СОШ № 46, отсутствие случаев нарушений данных правил, в том числе:</p> <p>- посещение производственных совещаний.</p>	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок, приказы департамента образования, образовательного учреждения, служебные записки заместителей директора по УВР, дежурных администраторов, учет посещаемости производственных совещаний.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
9. Исполнительская дисциплина	<p>9.1 Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение.</p>	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок, приказы департамента образования, образовательного учреждения</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, неисполненных в срок или подготовленных некачественно.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий календарный год.</p>
	<p>9.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения</p>	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок, информация ответственного лица за ведение мониторингов различных уровней</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>

	<p>9.3 Выполнение поручений, не входящих в должностные обязанности, в свободное от основной деятельности время на безвозмездной основе.</p>	<p><u>Источник информации:</u> письма и приказы департамента образования, иных структурных подразделений Администрации города, вышестоящих органов управления образованием, социальных партнеров сферы образования, отчеты ОУ, информация руководителя ШМО, ГМО, методиста, руководителя 2 уровня.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение не менее 2 поручений с подтверждающими документами, в том числе участие педагога образовательного учреждения в жюри конкурсов, творческих и рабочих группах, экспертных комиссиях, советах, оргкомитетах, в спортивных соревнованиях за честь ОУ, сопровождение учащихся на мероприятия различных уровней, кроме институционального (школьного), участие в общешкольных, родительских собраниях как учитель – предметник на безвозмездной основе.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
	<p>9.4 Своевременное и качественное заполнение информационных систем (ИАС «Аверс»)</p>	<p><u>Источник информации:</u> служебная записка ответственного лица за ИАС «Аверс» в образовательном учреждении.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и безошибочное заполнение, ведение автоматизированных информационных систем (АИАС «Аверс»). Отсутствие замечаний при их заполнении.</p> <p><u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>10. Выполнение учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг</p>	<p>10.1. Соблюдение требований стандартов качества муниципальных услуг</p>	<p><u>Источник информации:</u> справки, информации, годовой отчет о результатах деятельности муниципального учреждения.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений стандартов качества муниципальных услуг педагогическим работником: 100% выполнение общеобразовательных программ по всем предметам на конец учебного года, обеспечение усвоения учебного материала в полном объеме (100% успеваемость).</p> <p><u>Период:</u> предшествующий календарный год.</p>
<p>11.Удовлетворенность</p>	<p>11.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством</p>	<p><u>Ответственный:</u> Иванова С.А., заместитель директора по УВР</p>

<p>потребителей качеством оказываемых образовательных услуг</p>	<p>оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников</p>	<p><u>Источник информации:</u> акты проверок, информация Департамента образования об исполнении показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Период:</u> прошедший учебный год.</p>
<p>Итого: критериев 11</p>	<p>Итого: показателей 22</p>	